

**ACCORDO PER IL PIANO DI STABILIZZAZIONE ANPAL SERVIZI S.p.A.
EX ART. 4, co. 2 bis, D.L. 101/2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 128/2019**

In data 2019 presso la sede di Anpal Servizi S.p.A. in Roma, in via Guidubaldo Del Monte, 60

Tra

Anpal Servizi S.p.A. rappresentata da

-
-

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI CONFEDERALI

- CGIL
- CISL
- UIL

PREMESSO CHE

- ✓ Per far fronte ai compiti istituzionalmente assegnati ad Anpal Servizi in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della programmazione comunitaria la società intende ridefinire la sua azione strategica e i suoi fabbisogni di personale stabile mediante l'adozione di un Piano industriale;
- ✓ il Piano Industriale 2020-2022 esprime un fabbisogno di personale in forma stabile necessario a garantire il processo di sviluppo della Società e l'efficace perseguimento degli obiettivi istituzionali ad essa assegnati;
- ✓ l'azienda si avvale da tempo di una preziosa platea di lavoratori che hanno supportato lo sviluppo societario, si sono formati e hanno acquisito importanti competenze professionali in virtù di contratti di lavoro a termine (CTD) o di collaborazione;
- ✓ le Organizzazioni Sindacali Confederali concordano sulla necessità di valorizzare tutte le risorse che, grazie alle specifiche esperienze professionali maturate, rispondano alle necessità organizzative e strutturali previste dal Piano Industriale e dai futuri sviluppi societari in particolare quelli legati alla nuova programmazione comunitaria FSE 2021-2027;
- ✓ al fine di garantire la massima valorizzazione delle competenze acquisite e delle esperienze maturate presso Anpal Servizi, le professionalità previste nei fabbisogni di personale a tempo indeterminato saranno attinte dal bacino di risorse umane già a disposizione dell'Ente.

CONSIDERATO CHE

- ✓ l'art. 4, co.2 bis) della L. 128/2019 così dispone *"fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti di Anpal Servizi S.p.A. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai compiti in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, Anpal Servizi spa può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa Anpal Servizi S.p.A. e Italia Lavoro S.p.A. con contratto di collaborazione"*;
- ✓ le attività in capo alla società Anpal Servizi riguardano tutte le azioni di politica attiva derivanti anche dall'attuazione del piano nazionale straordinario di rafforzamento dei Cpl e delle politiche attive per il lavoro;

- ✓ ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 le Società a controllo pubblico devono stabilire con propri provvedimenti criteri e modalità per il reclutamento del personale, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed economicità;
- ✓ le procedure stabilite dai regolamenti di Anpal Servizi adottati ai sensi del richiamato articolo 19, prevedono la possibilità di conversione dei rapporti a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato senza l'avvio di nuove procedure selettive, purché detti rapporti siano stati sottoposti all'origine alle medesime regole di reclutamento e previo accertamento del fabbisogno;
- ✓ i lavoratori di Anpal Servizi che prestano e hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato sono stati assunti previo superamento di una selezione pubblica consistente in due prove scritte e una prova orale;
- ✓ ricorrono tutti i presupposti già previsti dai diversi regolamenti che hanno nel tempo disciplinato le modalità di reclutamento del personale e, pertanto, come espressamente previsto dall'art. 4 co. 2 bis, della L. 128/19, la Società intende avvalersi di questa previsione;
- ✓ in data 13 luglio 2017 è stato sottoscritto un Protocollo d'intesa tra Anpal Servizi e le Organizzazioni Confederali CGL CISL UIL, relativo ai percorsi di stabilizzazione in Anpal Servizi per il triennio 2017 – 2020, in cui le Parti hanno condiviso di *"assumere come prioritario il criterio dell'anzianità"*;
- ✓ Le parti concordano sulla necessità di individuare i bacini di riferimento sia per i lavoratori a termine, sia per i collaboratori, che in applicazione della citata norma, consentano una adeguata e tempestiva risposta alle esigenze di sviluppo societario definite dal Piano Industriale 2020-2022;
- ✓ Le Parti concordano che tutte le persone previste dai bacini summenzionati saranno tenute in considerazione anche per gli sviluppi successivi e ulteriori ai contingenti previsti dal Piano Industriale.

LE PARTI CONVENGONO CHE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

1. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI CHE HANNO PRESTATO SERVIZIO CON CONTRATTO A TERMINE

1.1 Individuazione del bacino dei CTD

Il Piano di stabilizzazione è destinato sia al personale attualmente in forza che a quello cessato, esclusi i casi di dimissioni volontarie.

Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura tutti i lavoratori che abbiano maturato i seguenti requisiti:

- ✓ i lavoratori in forza che alla data della sottoscrizione del presente accordo abbiano maturato un'anzianità in contratti a tempo determinato maggiore di 12 mesi anche non continuativi;
- ✓ i lavoratori cessati successivamente al 1/08/2017 che abbiano maturato un'anzianità in contratti a tempo determinato maggiore di 12 mesi anche non continuativi.

1.2 Modalità e termini di assunzione dei CTD

Nel rispetto dei principi comunitari di trasparenza, pubblicità e imparzialità e, previa analisi dei fabbisogni professionali, la Società pubblicherà sul proprio sito istituzionale un avviso contenente modalità e termini per la presentazione della domanda di partecipazione e i successivi esiti.

I lavoratori in possesso dei requisiti richiesti verranno assunti con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del medesimo.

L'assunzione è condizionata alla valutazione positiva delle prestazioni lavorative della risorsa, alla verifica dell'idoneità professionale ed al possesso del titolo di studio richiesto per ciascun livello, nonché dall'accettazione del lavoratore del livello di inquadramento, delle mansioni e del profilo offerto.

L'assunzione è, altresì, condizionata alla sottoscrizione in ITL di una rinuncia ad ogni eventuale pretesa relativa ai pregressi rapporti di lavoro. Gli accordi di cui sopra dovranno essere perfezionati prima della sottoscrizione del contratto.

Le assunzioni del personale con contratto a tempo determinato saranno avviate dopo l'approvazione del Piano Industriale da parte dell'Amministrazione Vigilante. Le assunzioni saranno effettuate secondo un calendario concordato tra le parti. I contratti verranno trasformati a tempo indeterminato prima della naturale scadenza. Per far fronte ai fabbisogni di personale la società procederà sin da subito alle assunzioni del personale con contratto a tempo determinato già cessato e, successivamente dei collaboratori.

2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RISERVATE AI LAVORATORI CHE HANNO MATURATO SPECIFICHE ESPERIENZE PROFESSIONALI CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE

2.1 Individuazione del bacino dei collaboratori

Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura di selezione i lavoratori che abbiano maturato entro il 1 gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso Anpal Servizi e Italia Lavoro spa con contratto di collaborazione, in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ i lavoratori che entro il 1 gennaio 2019 abbiano maturato specifiche esperienze professionali nello stesso ruolo ricercato nell'avviso, per una durata maggiore di 12 mesi, anche non continuativi.

2.2 Modalità e termini di assunzione dei collaboratori

Nel rispetto dei principi comunitari di trasparenza, pubblicità e imparzialità e, previa analisi dei fabbisogni professionali, la Società pubblicherà sul proprio sito istituzionale gli avvisi di selezione delle posizioni ricercate, sulla base delle previsioni del *Regolamento per il reclutamento del personale dipendente* adottato dalla società.

Le Parti convengono di estendere la durata delle graduatorie degli idonei fino a 36 mesi dalla data della loro pubblicazione, per soddisfare eventuali futuri fabbisogni professionali.

Ferma restando l'Approvazione del piano industriale da parte dell'Amministrazione Vigilante, le procedure selettive riservate saranno avviate una volta definito il numero dei lavoratori con contratto a termine da assumere a tempo indeterminato.

L'assunzione è condizionata alla sottoscrizione in ITL di una rinuncia ad ogni eventuale pretesa relativa ai pregressi rapporti di lavoro.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, con l'attuazione di questa fase di sviluppo societario e di assunzioni a tempo indeterminato, il ricorso a tipologie di lavoro a termine debba essere una soluzione residuale.

Resta inteso che in caso di insussistenza, revoca o modifica delle ragioni normative, regolamentari, organizzative e delle risorse finanziarie, Anpal Servizi fa salvo il diritto di non dar seguito all'accordo. La procedibilità dello stesso è altresì subordinata all'approvazione dei piani operativi e del Piano Industriale della Società e della concreta disponibilità dei relativi finanziamenti.