

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO****n. 10 del 12 giugno 2017****Approvazione regolamenti di selezione delle risorse umane****L'AMMINISTRATORE UNICO****PREMESSO CHE**

Il D. Lgs 150/2015 reca Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive e prevede la costituzione dal 1 gennaio 2016 dell'Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) e l'istituzione di una Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, coordinata da ANPAL e formata da ANPAL Servizi Spa, dalle strutture regionali per le Politiche attive del Lavoro, dall'INPS, dall'INAIL e dagli altri soggetti pubblici e privati che operano sul mercato del lavoro.

Per effetto del citato Decreto è stabilita la funzione in house di ANPAL Servizi Spa ad ANPAL.

ANPAL Servizi Spa, al fine di adeguare i processi di selezione del personale ai recenti provvedimenti normativi in materia e alle esigenze di natura gestionale intervenute ha deciso di revisionare i regolamenti in materia esistenti.

CONSIDERATO CHE

ANPAL Servizi Spa ritiene necessario adottare tre regolamenti che disciplinano le procedure comparative di reclutamento e selezione adottate dalla Società (1) per l'assunzione del personale dipendente, (2) per il conferimento di incarichi di collaborazione e (3) per il conferimento di incarichi di consulenza in materie di assistenza legale, amministrativa, fiscale o di carattere eminentemente tecnico e specialistico, connessi alle tematiche di interesse dell'azienda,

Il regolamento per il reclutamento del personale dipendente è emanato in ossequio alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 175/2016 laddove si dà disposizione alle Società a controllo pubblico di stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di derivazione comunitaria e dei principi di cui all'art. 35, comma 3. del D. Lgs n.165/2001.

I tre regolamenti richiamati in precedenza disciplinano, inoltre, il regime di pubblicità necessario a garantire il rispetto e l'accertamento della sussistenza



dei principi, anche di derivazione comunitaria, di pubblicità, trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici.

L'Amministratore unico di ANPAL Servizi, il giorno 17 maggio 2017, ha presentato i tre regolamenti richiamati in precedenza nel periodico incontro che tiene con il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti.

Il Collegio sindacale, nel citato incontro, si è dichiarato d'accordo con la regolamentazione dei processi di reclutamento del personale improntati ai principi enunciati nelle disposizioni di legge in materia

L'Amministratore Unico di ANPAL Servizi Spa, il giorno 25 maggio 2017, ha inviato formalmente all'ANPAL, ai Consiglieri di Amministrazione e al Collegio Sindacale di ANPAL i tre regolamenti richiamati in precedenza.

Il Consiglio di Amministrazione di ANPAL, nella riunione del 7 giugno 2017, ha inserito all'Ordine del Giorno e discusso i tre regolamenti presentati da ANPAL Servizi Spa, prendendone atto.

VISTI

I Regolamenti, rimessi in allegato alla presente determinazione:

1. per il reclutamento del personale dipendente
2. per il conferimento di incarichi di collaborazione
3. per servizi di assistenza tecnica di alto profilo – "albo specialisti"

DETERMINA

di approvare i Regolamenti (1) per il reclutamento del personale dipendente, (2) per il conferimento di incarichi di collaborazione e (3) i per servizi di assistenza tecnica di alto profilo – "albo specialisti"

Roma, 12 giugno 2017

**L'Amministratore Unico
MAURIZIO DELCONTE**